

Частное образовательное учреждение
высшего образования
"Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса"

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ЧОУ ВО «Курский институт
менеджмента, экономики и бизнеса»
приказ от 31.08.2017 № 01.01-03/35-1


Е.П. Окорокова

Принято на заседании Ученого совета
протокол от 31.08.2017 г. № 1

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения выборов на должности декана факультета
и заведующего кафедрой в Частное образовательное учреждение
высшего образования
«Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса»

Курск, 2017

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке проведения выборов на должности декана факультета и заведующего кафедрой в Частное образовательное учреждение высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» (далее – Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Приказа Минобрнауки России от 23.07.2015 № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», Приказа Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», Устава Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» (далее – МЭБИК) и других нормативных документов.

1.2. Настоящее Положение регламентирует порядок проведения выборов на должности декана факультета и заведующего кафедрой в МЭБИК.

1.3. Должности декана факультета и заведующего кафедрой относятся к профессорско-преподавательскому составу и являются выборными.

1.4. По результатам выборов на указанные должности между работником и работодателем заключается трудовой договор, на срок, который определяется Ученым советом.

1.5. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора (поручение соответствующих должностных обязанностей, перевод) на должность декана факультета/заведующего кафедрой без проведения выборов на срок не более года, для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законодательством сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

1.6. На должность декана факультета/заведующего кафедрой претендент избирается Ученым советом МЭБИК с учетом рекомендации коллектива соответствующей кафедры тайным голосованием сроком до пяти лет и утверждается в должности приказом ректора МЭБИК.

1.7. Выборы декана факультета/заведующего кафедрой объявляются в связи с окончанием срока трудового договора декана факультета/заведующего кафедрой или при наличии вакантной должности декана факультета/заведующего кафедрой.

2. Порядок проведения выборов декана факультета и заведующего кафедрой

2.1. В выборах на должность декана факультета/заведующего кафедрой могут принимать участие высококвалифицированные работники из числа штатного профессорско-преподавательского состава и претенденты, не являющиеся работниками МЭБИК, имеющие высшее образование, ученую степень и ученое звание, стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет, способные эффективно решать вопросы организации учебного процесса на уровне современных требований, обеспечивать развитие научных исследований и улучшения материально-технической базы факультета МЭБИК, создавать в коллективе обстановку высокой ответственности и требовательности.

2.2. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор МЭБИК объявляет фамилии деканов факультетов /заведующих кафедрами, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте МЭБИК, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт МЭБИК).

2.3. Объявление о проведении выборов декана факультета/заведующего кафедрой с указанием даты заседания Ученого совета МЭБИК вывешивается не позднее 10 дней до обсуждения (голосования) на Ученом совете.

2.4. Конкурсный отбор не объявляется при переводе работника с его согласия на аналогичную или ниже занимаемой им должности на той же кафедре или при переводе на другую профильную кафедру до окончания срока трудового договора.

3. Порядок оформления документов для участия в выборах декана факультета и заведующего кафедрой

3.1. Ученый Секретарь Ученого совета:

3.1.1. Извещает кафедры МЭБИК о дате очередного заседания;

3.1.2. Готовит бюллетени для тайного голосования;

2.1.3. В 3-х дневный срок со дня проведения заседания передает в административный отдел МЭБИК документы претендентов с выписками из протокола заседания, содержащими результаты голосования по каждой кандидатуре и рекомендации о сроках заключения (продления) трудового договора.

3.2. Кафедра МЭБИК:

3.2.1. По согласованию с первым проректором - проректором по учебной работе и дистанционному обучению назначает дату заседания кафедры по обсуждению кандидатур претендентов, ориентируясь на дату заседания Ученого совета МЭБИК, но не позднее месячного срока со дня объявления о выборах в информационном источнике.

3.2.2. Информировывает претендентов о дате заседания кафедры по рассмотрению их кандидатур, о дате заседания Ученого совета МЭБИК по конкурсному вопросу;

3.2.3. Готовит рекомендации по каждой кандидатуре и передает их вместе с остальными документами Ученому секретарю Ученого совета МЭБИК не позднее, чем за три рабочих дня до дня заседания Ученого совета.

3.3. Документы для участия в выборах декана факультета/ заведующего кафедрой подаются претендентом Ученому секретарю Ученого совета.

3.4. Срок подачи документов для участия в конкурсе составляет один месяц со дня размещения объявления в информационном источнике и истекает в соответствующее число следующего месяца. Если окончание срока подачи документов приходится на нерабочий день, то днем окончания срока считается следующий за ним рабочий день.

3.5. Документы, представляемые лицом, желающим участвовать в выборах:

3.5.1. Заявление на имя ректора МЭБИК о допуске к участию в выборах;

3.5.2. Копия паспорта;

3.5.3. Копия диплома о высшем образовании, заверенная в установленном порядке;

3.5.4. Копия диплома кандидата/доктора наук, заверенная в установленном порядке (если есть);

3.5.5. Копия аттестата доцента/профессора, заверенная в установленном порядке (если есть);

3.5.6. Документ о повышении квалификации/профессиональной переподготовки (если есть);

3.5.7. Копия трудовой книжки, заверенная в установленном порядке, если претендент не является работником МЭБИК;

3.5.8. Ректор вправе потребовать от кандидатов представления программы развития факультета/кафедры на период избрания, отчет о работе в должности декана/заведующего кафедрой за предыдущий период избрания (при повторном избрании).

3.6. Заявление претендента должно быть согласовано для претендентов, не являющихся работниками МЭБИК, первым проректором-проректором по учебной работе и дистанционному обучению и подписано ректором МЭБИК.

3.7. Отказ претенденту на должность декана/заведующего кафедрой может иметь место в случае:

3.7.1. Представления ненадлежащего, в том числе неполного, перечня необходимых для участия в конкурсе документов;

3.7.2. Несоответствия претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности, установленными действующими нормативными актами;

3.7.3. Наличия у претендента запрета на осуществление педагогической деятельности, предусмотренного статьей 331 Трудового кодекса Российской Федерации;

3.7.4. Нарушения сроков подачи заявления.

4. Порядок проведения выборов декана факультета/заведующего кафедрой

4.1. До рассмотрения претендентов на должность декана факультета/заведующего кафедрой на заседании Ученого совета МЭБИК кафедра выносит решения по каждой кандидатуре и доводит их до сведения Ученого совета МЭБИК на его заседании.

4.2. Заседания кафедры по обсуждению кандидатур на должность декана факультета/заведующего кафедрой по распоряжению ректора проводит один из проректоров МЭБИК. В результате обсуждения претенденты выступают с программой развития факультета/кафедры на период избрания, отчет о работе в должности декана/заведующего кафедрой за предыдущий период избрания (при повторном избрании).

4.3. Решение кафедры по кандидатурам принимается простым большинством голосов. Решение кафедры носит рекомендательный характер.

4.4. Обсуждение и выборы из числа претендентов на должность декана факультета/заведующего кафедрой проводятся на Ученом совете МЭБИК.

4.5. Решение по претендентам на должность декана факультета/заведующего кафедрой принимается по результатам тайного голосования, осуществляемого бюллетенями. В бюллетени результаты голосования выражаются путем оставления или вычеркивания фамилии/фамилий.

4.6. Заседание Ученого совета по проведению выборов правомочно, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава Ученого совета МЭБИК.

4.7. Для подсчета голосов Ученый совет МЭБИК перед началом тайного голосования избирает открытым голосованием счетную комиссию в составе не менее 3-х человек Ученого совета.

Счетная комиссия оглашает результаты голосования по каждой кандидатуре.

Протокол счетной комиссии утверждается Ученым советом МЭБИК и приобщается к материалам выборов.

4.8. Избранным на должность считается претендент, получивший путем тайного голосования более 50% голосов членов Ученого совета, принявших участие в голосовании при наличии кворума.

4.9. Если в выборах принимал участие один претендент, который по итогам голосования не набрал необходимого количества голосов, то выборы признаются несостоявшимися.

4.10. Если в выборах принимало участие несколько претендентов и ни один из них не набрал необходимого количества голосов, то на том же заседании Ученого совета проводится второй тур голосования.

4.11. До участия во втором туре голосования допускаются два претендента, набравшие наибольшее количество голосов членов Ученого совета в первом туре.

4.12. В случае участия в выборах двух претендентов, набравших равное количество голосов членов Ученого совета в первом туре либо участия трех и более претендентов, набравших равное количество голосов и большее по сравнению с другими претендентами по итогам голосования в первом туре, они допускаются до второго тура.

4.13. Голосование во втором туре тайное. Избранным по итогам второго тура считается претендент, набравший простое большинство голосов.

4.14. Ученый совет МЭБИК выносит решение о сроке пребывания в должности декана факультета/заведующего кафедрой. Решение оформляется в виде выписки из протокола заседания Ученого совета. Данное решение обязательно при заключении трудового договора с претендентом.

4.15. В случае досрочного освобождения декана факультета/заведующего кафедрой от должности, ректор возлагает исполнение обязанностей декана факультета/заведующего кафедрой на заместителя заведующего кафедрой или одного из сотрудников кафедры/факультета.

4.16. В случае обнаружения нарушений порядка выборов декана факультета/заведующего кафедрой, регламентированного настоящим Положением, ректор вправе отменить результаты выборов и назначить новые выборы.

5. Итоги выборов декана факультета/заведующего кафедрой

5.1. По итогам выборов издается приказ о назначении на должность и заключается трудовой договор.

5.2. При избрании работника на заседании ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности декана факультета/заведующего кафедрой новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет.

5.2. Истечение срока трудового договора с работником является основанием прекращения трудовых отношений в случаях:

5.2.1. Непредставления работником заявления для участия в выборах декана факультета/заведующего кафедрой;

5.2.2. Неизбрания на должность.

5.3. Споры и разногласия по порядку и итогам проведения выборов декана факультета/заведующего кафедрой разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения в порядке, установленном трудовым законодательством.

6. Заключительные положения

6.1. Положение вступает с даты его утверждения ректором МЭБИК.

6.2. Положение утрачивает силу в случае принятия нового соответствующего положения.